

# 中共平顶山市石龙区工信局党组 关于落实区委第二巡察组反馈意见 整改落实情况报告

中共石龙区委巡察工作领导小组：

根据区委和区委巡察办统一部署安排和要求，2023年8月1日至9月15日，区委第二巡察组对区工业和信息化局党组进行了常规巡察。工信局全面认领整改清单，组织召开党组会专题研究整改事宜，成立了整改工作领导小组，制定整改工作方案，明确了整改工作措施、整改工作时限，目前4个方面17个问题已经整改完毕，整改工作取得阶段性成效，现将整改情况报告如下：

## 一、组织落实情况

(一)加强组织领导，确保整改工作落实到位、珍视成果、提高认识。局党组把巡察整改工作作为一项重大政治任务，严格对照巡察组反馈意见和提出的要求，始终坚持问题导向，勇于担当、压实责任，综合施策、标本兼治，立行立改、全面整改，扎实推进整改工作。局党组会明确强调，区委第二巡察组是对我局领导班子及领导干部的一次全面“政治体检”，巡察组反馈指出的问题，实事求是、客观公正、切中

要害、符合实际，所提出的意见建议中肯且建设性、针对性、指导性、可操作性很强，是在我局改革发展的关键时期送来的一剂良药，全局必须珍视这些巡察成果，把巡察整改的过程作为推进我局全面建设的重要契机。在集中整改之初，我局召开全局巡察整改工作会，统一思想，提高对巡察整改的思想认识，着力增强全局党员干部对巡察反馈问题整改的思想自觉和行动自觉。把全局思想和行动统一到落实区委巡察整改要求上来，统一到运用巡察成果促进局机关发展建设上来。

(二)加强领导、明确责任。成立了以党组书记任组长的局巡察反馈意见整改工作领导小组。领导小组下设办公室，负责整改日常工作。同时自觉接受纪检监察部门的监督指导。较为完整地构建起了我局巡察整改工作的领导、执行和监督责任框架。

(三)迅速部署、强化措施。按照巡察组反馈的意见，立即召开局班子研究巡察整改工作，贯彻区委关于巡察工作的指示精神，制定了《石龙区工信局党组关于贯彻落实区委第二巡察组反馈意见的整改方案》《石龙区工信局党组主要负责同志落实区委第二巡察组反馈意见整改方案》，全面部署巡察整改工作。根据局党组会提出“照单全收、主动认领、诚恳接受、坚决整改”的整改原则，针对巡察反馈的4个方面，我们巡察工作情况提出整改措施17条。明确要求

全局各部门，要主动认领问题，盯住问题不放过、扫清盲区不漏条，对所有的问题都要建立整改台帐，整改一个问题对账销号一个问题，不留死角，切实确保区委第二巡察组反馈问题件件有安排，事事有人抓，整改有措施，完成有时限。

**(四)强化落实、立行立改。**针对巡察组提出的问题和建  
议，坚持实事求是，分类整改。对有条件立即整改的，立行  
立改，务求成效；对情况较复杂的，明确时限，有序推进整  
改。同时我们坚持“公开”抓整改，让全局党员干部职工清  
楚整改事项，参与整改过程，监督整改情况，评判整改效果，  
坚决做到“五个不放过”，即：思想认识不提高不放过，查摆  
问题不聚焦不放过，自我剖析不深刻不放过，整改措施不到  
位不放过。

**(五)加强督办、注重实效。**局党组班子和局整改工作领  
导小组先后多次沟通研究部署巡察整改工作，听取整改进展  
情况汇报，协调解决工作中出现的问题。局党组书记以身作  
则，对整改工作亲自部署、亲自研究、亲自督办；局领导班  
子全体成员按照责任分工对号入座，主动认领，牵头研究措  
施、督促落实、带头整改；工信局全体人员按照整改方案要  
求，逐条对照检查，逐件研究整改。具体研究推进整改工作  
的具体措施，推进整改工作落实。建立了整改销号台账，全  
程跟踪督办。对整改不力的问题，坚决“回炉”补课，直到  
整改到位为止，对应付了事的，坚决按程序追究问责，重新

整改，真正做到一抓到底、抓出实效。

(六)建章立制、注重长效。我们对局内所有规章制度进行了全面梳理，按照废除一批、修订一批、建立一批的原则，对每项拟完善或建立的制度，明确了牵头领导、责任单位和完成时限。把建立和完善规章制度作为整改落实构建长效机制的关键环节，研究制定科学、管用、长效的工作机制，积极完善制度体系，强化制度执行，从根本上堵塞漏洞、解决问题。

(七)坚持问题导向，逐条逐项落实整改。我们针对区委第二巡察组反馈的4个方面17个问题，按照“事事有回音、件件有落实”的要求，结合当前实际，强化整改措施，整改工作有序、有力、有效，取得了初步成效。

## 二、整改进展情况

(一)学习贯彻习近平总书记关于工信工作重要论述不深入，落实政治责任不到位，从严治党工作有差距的问题

### 1. 政治理论学习重视不够的问题。

**整改落实情况：**一是进一步提高认识、统一思想，进一步加强党的政治建设，引导全体干部职工切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，旗帜鲜明树立绝对忠诚于习近平总书记的政治导向，坚决听从习近平总书记指挥；二是进一步强化理论学习，每

年制定年度政治理论学习计划，每周召开专题理论学习会议，坚持党委中心组理论学习制度和党组“第一议题”制度，党组班子成员带头学习政治理论，不断提升政治理论水平，采取个人自学和集中学习相结合、专题研讨等形式，深入学习领会。

**整改结果：**已整改，需长期坚持。

## **2. 意识形态工作责任制落实不到位的问题。**

**整改落实情况：**一是成立局意识形态工作领导小组，按照“一岗双责”要求，把党组主体责任、书记第一责任人责任和分管领导直接责任真正落到实处，真正形成党组统管、书记主抓、分管领导共管的局面，理论中心组每月组织开展一次集中研讨学习，已开展两次研讨学习；二是结合我局相关实际，研究制定年度《落实意识形态工作实施办法》、《领导干部五种学习方式常态化制度》。把意识形态工作作为我局一项重要的工作纳入年度重要工作议程，每季度组织一次学习讨论会，通过加大学习力度、观看视频，严格贯彻落实，使意识形态工作在我局常态化开展。把各项意识形态领域工作与工信工作同研究、同部署、同督促、同落实，切实把意识形态领域工作“落地”，确保干部职工意识形态不偏、不斜、不抛锚、不跑调，杜绝发生意识形态不良问题。

**整改结果：**已整改，需长期坚持。

## **3. 推动法治建设工作有短板。**

**整改落实情况：**一是通过党组会议、党组理论学习中心组学习等方式深入研讨《习近平法治思想学习纲要》，及时传达学习习近平总书记在十九届中央政治局第三十七次集体学习时的重要讲话精神等，把习近平法治思想作为干部培训、党员学习的重点内容，推动党员干部更加自觉地用习近平法治思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断提高运用法治思维和法治方式推动工业和信息化高质量发展的能力和水平；二是坚持将法治政府建设摆在工业和信息化工作全局的重要位置，党组书记认真履行推进法治建设第一责任人职责，组织研究部署法治建设、“放管服”改革各项工作，切实将工业和信息化工作全面纳入法治轨道，做好法律法规宣传工作，加大企业的法制宣传力度，积极开展“法律进企业”和“诚信守法企业”等活动。

**整改结果：**已整改，需长期坚持。

#### 4. 对全区工业经济运行监测分析不够。

**整改落实情况：**党组开会进行分工，对全区工业企业数量重新进行筛查统计底数，根据实际情况给出合理的意见建议，充分发挥好对全区工业运行参谋助手作用，加强系统联络进入良性运转模式。

**整改结果：**已整改，需长期坚持。

#### 5. 推动企业转型发展动力不足。

**整改落实情况：**持续以“高端化、智能化、绿色化”三

大改造为主导方向，全面宣传《河南省制造业高质量发展奖励资金》、《河南省头雁企业申报》、《河南省制造业单项冠军企业》等惠企政策。强化服务指导，加快工业互联网、大数据、云计算、人工智能等数字技术与企业深度融合发展。

**整改结果：**已整改，需长期坚持。

## **6. 推动落实“万人助万企”活动不力。**

**整改落实情况：**一是党组组织开会，进一步明确分工责任，确保各科室之间工作不重叠，相互配合，与企业之间沟通协调通畅，定期组织召开会议，确保信息共享，能够为“万人助万企”活动无障碍沟通顺利推进；二是包联企业全覆盖，压实助企单位责任。区活动办调整 2023 年“万人助万企”活动“企业首席服务官”名单，并出台 2023 年石龙区“万人助万企”活动方案。对一产、二产、三产重新梳理，现有包联企业 88 家，重新确定包联单位 55 家和联系县级领导 32 名，明确包联责任。各助企单位已按照要求，下沉企业，开展新一轮的问题排查解决和其他工作，健全完善助企责任制，成立专班，深入企业走访调查需求，进行协调对问题销号解决；三是推动落实各项惠企纾困政策。区活动办编制 2023 年石龙区“纾困惠企政策汇编”，涉及 177 条惠企政策。

**整改结果：**已整改，需长期坚持。

## **7. 落实区委重点工作有短板。**

**整改落实情况：**一是调整安全生产工作思路，安全生产

是企业的首要任务，积极沟通劝导企业进行安全评估，站位全区将企业安全生产纳入行业发展规划，按照区安委会要求保证每季度的安全生产工作检查，定期进入企业对企业安全生产工作进行指导，将企业安全责任压实加大问责工作力度；二是加大“三线”整治力度，更精细化，更全面，特别对背街小巷的整治是下一步的重点；三是明确班子成员所包监测户、脱贫户职责，指定专人负责扶贫工作，加强驻村日常帮扶。积极开展每月扶贫日活动，深入监测户了解实情帮办实事，并认真完善明白卡等帮扶材料。

**整改结果：**已整改，需长期坚持。

**（二）履行管党治党政治责任不够严实，推动能力作风建设韧劲不足**

**8. 全面从严治党存在薄弱环节。**一是对本单位廉政风险梳理把控不到位、廉政谈话缺失、廉政教育开展不深入；二是“以案促改”工作流于形式，查摆问题虚以应付；三是主动接受监督意识不强。

**整改落实情况：**一是加强学习教育，提高对廉政风险防范工作的再认识。开展警示教育活动，增强自律意识，做到廉洁自律，杜绝“吃、拿、卡、要”，以预防为主，统筹兼顾，对部分干部职工存在苗头性、倾向问题但又不构成违纪违法的，要及时采取警示提醒、诫勉纠错、责令整改、廉政谈话等预防措施，帮助他们及时纠正工作中的失误和偏差；二是常态化开展警示教育，加强案例的学习，通过以案为鉴、



剖析根源，筑牢单位员工的思想防线，严格把关相应材料，进一步增强职工风险防控意识，对警示教育不重视、走形式的，进行提醒谈话，写出情况说明，并在警示教育会议上作检讨；三是加强日常与派驻纪检监察组沟通，在重要人事的调整、大额资金的使用等及时邀请纪检组参加进行监督。

**整改结果：**已整改，需长期坚持。

**9. 服务企业能力不足。**一是政策学习少、业务不精通。二是思路办法少，工作落实不扎实。

**整改落实情况：**强化自身和全局党员干部职工学习，并严格落实学习方法，进一步加强学习各项惠企政策，严抓学习计划的落实，明确学习要求、学习内容、学习形式，规范个人自学、集体学习，并采取检查、评比等措施确保学习取得实效。

**整改结果：**已整改，需长期坚持。

**10. 作风建设较为薄弱。**一是昂扬向上的精气神欠缺，奖惩机制不健全；二是文风不实，干事创业氛围不浓；三是执行会议纪律不到位。

**整改落实情况：**一是针对工作状态散漫等问题党组召开会议讨论研究，采取相应的奖惩措施来激励员工积极工作。对工作积极的设置奖励措施，包括个人奖励和科室集体奖励，完成时限可以根据任务的难易程度和紧急程度来设定，通常在任务下达后 3-5 天内完成。工作不能按时达标完成的给予

惩罚措施，如口头警告、扣除工资、降职、辞退等形式，对于庸懒散拖的员工采取严厉措施，以达到警醒和震慑的作用；二是制定会议制度，定期召开党组、班子会，严格党组班子会纪律，形成制度严格执行，立规矩对干部职工参会明确规定和规矩，违者必究，实施相应的惩罚措施，事先警告，给员工自我改正的机会良好的管理最重要的一个方面就是提供自我改正的机会。

**整改结果：**已整改，并长期坚持。

**11. 执行财经纪律不到位。**一是财务管理不规范。二是差旅费报销不规范。

**整改落实情况：**完善制定财务管理制度，严格执行财务制度加强财务管理，严格执行财经纪律，规范报账程序和支出审批手续，坚持按规定程序、按规定标准审核报销票据、按支出科目列报相关费用，严谨审批差旅费报销程序，核对报销手续，及时整理装订会计凭证并记账，对老账旧帐进行梳理规范登记。

**整改结果：**已整改，并长期坚持。

**（三）落实新时代党的组织路线不到位，机关党建和基层党组织建设存在薄弱环节**

**12. 政治规矩意识不强。**一是以班子会代替党组会研究人事问题。二是党组议事不规范不严肃。

**整改落实情况：**制定议事决策制度，严格执行“三重一

大”规定，落实各项决策。在重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额度资金使用上严格执行了“三重一大”决策程序。补充和完善现行“三重一大”制度上的疏漏和不足，细化“三重一大”制度的具体程序和操作流程。

**整改结果：**已整改，并长期坚持。

**13. 统筹领导能力不足。**一是领导班子建设存在短板。二是人才梯队化建设有短板。

**整改落实情况：**一是严格内部管理，做好制度建设，对现有规章制度重新研究，明确岗位职责，出台岗位职责管理办法，激励先进，鞭策落后；二是针对单位干部职工队伍建设年龄结构出现断层，对现有力量进行业务培训，补充到缺失岗位，同时根据编制和人员情况，与组织部门积极沟通。

**整改结果：**已整改，并长期坚持。

**14. 履行党建主体责任不到位。**一是党建引领不够鲜明。二是党内政治生活开展不正常。

**整改落实情况：**党组书记为第一责任人抓部署、抓监督，孙亚锋为第二责任人抓落实，制定党建工作计划，按要求时间节点召开支部党员大会、党支部委员会、党小组会，按时上好党课。建立学习制度和考核制度，集中学与个人自学相结合的灵活学习机制，全体每月两次的集中学习时间，落实考勤制度，每月检查一次支部的学习笔记，对学习效果，在适当时候进行抽查。一是定期研究、布置、检查党建设工作情况，制定党风廉政建设工作计划，签订目标责任书；二

是各党组成员充分履行对分管部门的从严治党的责任，细化落实“一岗双责”的工作措施，结合分工配合抓，确保把分管部门的党建工作抓实抓细抓紧；三是严格执行“三会一课”等制度，完善各项党建资料；开展好主题党日和党员政治生日等活动。

**整改结果：**已整改，并长期坚持。

**15. 日常管理不到位。**一是公车管理不规范。二是人员管理不到位。

**整改落实情况：**一是建立健全公务用车使用管理制度，严格执行，加强监督，严格公务用车使用时间、事由、地点、里程、等信息登记和报备制度。严格执行回单位或者其他指定地点停放制度，节假日期间除工作需要外应当封存停驶；二是严格执行请销假制度，杜绝迟到、早退等问题。加强工作作风、纪律制度建设，不定时抽查请销假制度执行情况，奖优罚劣，建立健全各项规章制度，形成用机制管人，以制度促事的局面。

**整改结果：**已整改，并长期坚持。

**（四）巡察整改主体责任扛得不牢，问题整改不彻底、成效不明显**

**16. 存在纸面整改现象。**

**整改落实情况：**党组针对反馈问题进行开会研讨整改，领导班子及主要负责人划定责任主动认领，对所反馈问题逐一研究，深入分析查找问题根源，逐项制定整改举措，建立

台账，对账销号，确保反馈问题事事有回音、件件有成效，建立健全长效机制。

**整改结果：**已整改，并长期坚持。

### **17. 整改成效不明显。**

**整改落实情况：**一是按照反馈意见，逐条对照，条目式列出问题清单，分解到个人，逐一销号；二是加大问责工作力度。对工作不负责的，首次由局分管领导进行戒勉谈话，对仍不改正的调整工作岗位或免去所任职务。

**整改结果：**已整改，并长期坚持。

## **三、下一步工作打算**

区工信局党组在区委第二巡察组开展巡察工作以来，立行立改，整改工作取得一定成效，但有些问题还需要进一步加大整改力度，长期坚持。区工信局党组将继续深入贯彻落实习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，严格按照区委巡察工作的部署要求，认真落实全面从严治党主体责任，持续抓好巡察反馈问题整改落实，进一步巩固深化巡察整改落实成果，持续抓好巡察整改工作，确保巡察整改任务高标准、高质量落实到位，以巡察整改的新成效推动新作为，促进石龙区工信行政工作创新发展。

**一是加强党的政治建设。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，确保党中央各项决策部署在工业和信息化领域落实落细落到位。要引导党员干部进

一步坚定理想信念，加强党性修养，增强政治意识。严守政治纪律和政治规矩，严格执行党内政治生活若干准则，始终保持对党忠诚。

**二是进一步落实整改任务。**坚持党组对巡察整改工作的领导，对巡察整改工作紧抓不放，始终从严从实推进后续整改任务。对已整改完成的事项，适时组织整改工作“回头看”，巩固整改成效，特别是已完善制度的落实，坚决杜绝反弹回潮；对还未彻底解决的问题，严格按照整改方案，加强跟踪督导，确保整改到位。

**三是统筹兼顾，推动发展。**把整改成效转化为干事创业的强大动力，扎实推进工信局工作创新发展、同时扎实推进招商引资、企业服务、乡村振兴等各项工作有新的更大的成效，努力为石龙区高质量发展作出更大贡献。

2024年1月15日